

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБОУ «СШ № 53»
протокол от 10.11.2017 № 4

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СШ № 53»

Л.В. Бусласва
Л.В. Бусласва
приказ от 06.12.2017 № 231-о



**Положение об Общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 53»**

Иваново

2017

**Положение об Общем собрании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 53»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий локальный акт регламентирует деятельность Общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 53» (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящий локальный акт разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом образовательной организации.

1.3. Текст настоящего локального акта размещается на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

2. Цели, задачи и компетенции Управляющего совета

2.1. Общее собрание работников образовательной организации является постоянно действующим органом коллегиального управления, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательной организацией, реализующим и защищающим права и законные интересы работников образовательной организации.

2.2. Задачи Общего собрания работников образовательной организации:

- решать вопросы, связанные с трудовыми отношениями в образовательной организации, в том числе вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- развивать инициативу трудового коллектива
- содействовать укреплению состояния трудовой дисциплины в образовательной организации.

2.3. К компетенции Общего собрания работников образовательной организации относится:

- решение вопроса о необходимости заключения с администрацией образовательной организации Коллективного Договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- избрание представительного органа для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета представительного органа и администрации образовательной организации о выполнении Коллективного договора;
- рассмотрение и решение вопросов деятельности образовательной организации в рамках, установленных Уставом и Коллективным Договором;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации и изменений в них;

- определение численности и срок полномочий комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение и принятие локальных актов, относящихся к компетенции Общего собрания работников образовательной организации.

3. Состав и организация деятельности Общего собрания работников образовательной организации

3.1. В состав Общего собрания работников образовательной организации входят все работники образовательной организации.

3.2. Общее собрание работников действует бессрочно и созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.3. Общее собрание работников может собираться по инициативе директора образовательной организации, Педагогического совета, не менее 1/4 от общего числа работников образовательной организации.

3.4. Заседание Общего собрания работников образовательной организации правомочно, если в нем участвует более половины от общего числа работников, для которых образовательной организацией является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствовали более половины от общего числа работников образовательной организации.

3.5. Общее собрание работников избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на один календарный год.

3.4. Процедура голосования определяется Общим собранием работников образовательной организации. Решение Общего собрания работников образовательной организации принимается простым большинством голосов, присутствующих на собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.5. Проведение Общего собрания работников образовательной организации фиксируется в протоколе. На заседаниях протокол ведется в электронном виде. Протокол распечатывается и подписывается председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года. Протоколы учебного года прошиваются, и скрепляются подписью директора и печатью образовательной организации. Срок хранения протоколов в образовательной организации: постоянно.

4. Права представителей Общего собрания работников образовательной организации

4.1. На получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

4.2. На участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, а также на инициирование проведения таких переговоров.

4.3. На получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

4.4. На внесение по вопросам, перечисленным в ст. 53 ТК РФ, соответствующих предложений в органы управления организации.

4.5. На ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

4.6. На совместную с работодателями и работниками выработку мер защиты персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ);

4.7. На обращение к работодателю о нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения, на выдвижение требования работодателю.

4.8. На обращение к государственным органам власти по охране труда о проведении государственной экспертизы условий труда.

4.9. На участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

4.10. На выдвижение предложений по созданию комитетов (комиссий) по охране труда и комиссии по трудовым спорам.

4.11. На участие в создании примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективного трудового спора, на ведение документации при разрешении коллективного трудового спора

4.12. На внесение предложения об объявлении (приостановлении) забастовки, на руководство забастовкой.

5. Ответственность Общего собрания работников образовательной организации

Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение закрепленных за ним задач и компетенций.
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, уставу и локальным актам образовательной организации.